

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Республики Крым
«Феодосийская санаторная школа-интернат»

От работников

Председатель первичной профсоюзной
организации Государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Республики Крым
«Феодосийская санаторная
школа-интернат»

С.Н Артюшенко

М.П.

«27» ноября 2024 г.

От работодателя

Директор Государственного
бюджетного общеобразовательного
учреждения Республики Крым
«Феодосийская санаторная школа-
интернат»

И.В. Калинина

М.П.

«27» ноября 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

между работодателем и работниками
Государственного бюджетного общеобразовательного
учреждения Республики Крым
«Феодосийская санаторная школа-интернат»
на 2024-2027 гг.

Срок действия: с 27.11.2024г. до 02.11.2027г.

Дата вступления в силу: с 27.11.2024г.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат: 00db116d8cb7485aa11c653f1043b7ecfd
Владелец: Калинина Ирина Васильевна
Дата подписи: 13.12.24 15:58
Действителен: с 2024-07-04 до 2025-09-27

**Изменения к Коллективному договору между работодателем и работниками
Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики
Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» на 2024 - 2027 гг.**

г.
27.11.2024г.

Феодосия

В соответствии с требованиями ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации и протокола заседания комиссии по ведению коллективных переговоров подготовки проекта изменений в коллективный договор и заключению изменений в коллективный договор между работодателем и работниками Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» от 27.11.2024г.: стороны - работодатель в лице директора Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» Калининой Ирины Васильевны и работники Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» в лице председателя первичной профсоюзной организации Артющенко Сергея Николаевича договорились заключить изменения к Коллективному договору между работодателем и работниками Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» на 2024 - 2027 гг.(коллективный договор зарегистрирован «02» октября 2024г. № 1003), а именно:

1. Раздел II. «Трудовые отношения», пункт 2.16. изложить в новой редакции: «2.16. Прекращение трудового договора с работником может производиться по основаниям, предусмотренным ст. 77-84.1 ТК РФ и иными федеральными законами».

2. Раздел IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству», подпункт 4.4.1 пункта 4. изложить в новой редакции: «4.4.1. Преимущественное право на сохранение места работы при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также:

- лица предпенсионного возраста (за 5 лет до пенсии),
- проработавшие в образовательном учреждении свыше 10 лет;
- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;
- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет;
- награжденные государственными и ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- работники Учреждения, имеющие инвалидность;
- родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

3. В раздел IV. «Высвобождение работников и содействие их трудоустройству» добавить подпункт 4.5. пункта 4. следующего содержания: «4.5. Соблюдать трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации (ТК РФ 351.7)».

4. Раздел V. «Рабочее время и время отдыха», подпункт 5.3. пункта 5. изложить в новой редакции: «5.3. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда. (Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Направление инвалидов в служебные командировки допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от направления в служебную командировку.(ч.2 ст. 167 ТК РФ)».

5. Раздел V. «Рабочее время и время отдыха», подпункт 5.10. пункта 5. изложить в новой редакции: «5.10. В случаях, предусмотренных ст. 99 ТК РФ, работодатель может привлекать работников к сверхурочной работе, как с их письменного согласия, так и без их согласия с учетом ограничений и гарантий, предусмотренных для работников в возрасте до 18 лет, инвалидов, беременных женщин, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет. Не допускается привлечение к сверхурочной работе беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Привлечение к сверхурочной работе инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от сверхурочной работы. Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год, за исключением случаев, предусмотренных настоящим Кодексом.

Работодатель обязан обеспечить точный учет продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время. (ст.96 ч.5 ТК РФ)».

6. Раздел VI. «Оплата труда и нормы труда», подпункт 6.6. пункта 6. изложить в новой редакции: «6.6. Заработная плата и иные выплаты (постановление Правительства Российской Федерации от 25 июня 2020 г. N 920 "О внесении изменений в постановление Правительства Российской Федерации от 1 декабря 2018 г. N 1466") выплачивается работникам в денежной форме национальной платежной системой на карту «МИР». При наличии бюджетного финансирования выплата заработной платы работникам производится в соответствии со статьей 136 ТК РФ не реже чем каждые полмесяца в установленные дни: за первую половину месяца (аванс) – 20 числа текущего месяца; за вторую половину месяца – 5 числа следующего месяца.

В случае, когда день выплаты заработной платы совпадает с выходным, праздничным или нерабочим днем – заработная плата выплачивается накануне.»

7. Раздел VIII. «Условия и охрана труда», добавить подпункт 8.27. в пункт 8. изложить в следующем содержании: «8.27. Гарантии предоставляются также работникам, имеющим детей-инвалидов, работникам, осуществляющим уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матерям и отцам, воспитывающим без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунам детей указанного возраста, родителю, имеющему ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, призван на военную службу по мобилизации или проходит военную службу по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач,

возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, а также работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет».

8. Раздел IX. «Гарантии прав профсоюзной организации и ее членов», подпункт 9.12. пункта 9 изложить в новой редакции: «9.12. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами первичной профсоюзной организации, по следующим основаниям:

- сокращение численности или штата работников Учреждения;
- несоответствие работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
- неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- однократное грубое нарушение работником трудовых обязанностей в виде:
 - прогула (отсутствия на рабочем месте без уважительных причин в течение всего рабочего дня (смены) независимо от его (её) продолжительности, а также в случае отсутствия на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня (смены));
 - нарушения работником требований по охране труда, установленного комиссией по охране труда или уполномоченным по охране труда, если это нарушение повлекло за собой тяжкие последствия (несчастный случай на производстве, авария, катастрофа), либо заведомо создавало реальную угрозу наступления таких последствий;
- совершение виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если эти действия дают основание для утраты доверия к нему со стороны работодателя;
- совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- повторное в течение одного года грубое нарушение педагогическим работником устава Учреждения;
- применение, в том числе однократное, педагогическим работником методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника;
- невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года N 53-ФЗ "О воинской обязанности и военной службе", либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

9. Все остальные положения Коллективного договора между работодателем и работниками Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» на 2024 - 2027 гг. остаются неизменными и обязательны для исполнения.

10. Настоящие изменения действуют с 27.11.2024г. до 02.11.2027г. и являются неотъемлемой частью Коллективного договора между работодателем и работниками Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Республики Крым «Феодосийская санаторная школа-интернат» на 2024 - 2027 гг.

11. Настоящие изменения к Коллективному договору являются обязательными для выполнения сторонами.

ОТ РАБОТАДАТЕЛЯ

Директор
бюджетного
учреждения
«Феодосийская
интернат»

Государственного
общеобразовательного
Республики Крым
санаторная школа-

И.В. Калинина
М.П.

ОТ РАБОТНИКОВ

Председатель первичной профсоюзной
организации
бюджетного
учреждения
«Феодосийская
интернат»

Государственного
общеобразовательного
Республики Крым
санаторная школа-

С.Н. Артюшенко
М.П.